Datenschutzinformationen für Bewerber/innen

Sie können sich über diese Website auf elektronischem Weg für offene Stellen bei der SV Group bewerben. Mit SV Group sind die SV Group AG und alle weiteren Unternehmen in der Schweiz, Deutschland und Österreich gemeint, die von der SV Group AG direkt oder indirekt kontrolliert werden.

Nachfolgend informieren wir Sie über unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten/Personendaten und über Ihre Rechte, welche Sie gegenüber uns geltend machen können.

Anwendbare Rechtsgrundlage ist abhängig von dem auf den/die Bewerber/in anwendbare Recht das schweizerisches Datenschutzrecht (DSG), das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), das österreichische Datenschutzgesetz (Ö-DSG) sowie die Datenschutzgrundverordnung der EU 2016/679 (DSGVO).

1. Verantwortliche Stelle gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO

SV Group AG
Memphispark
Wallisellenstrasse 57
Postfach
CH-8600 Dübendorf 1
Telefon +41 43 814 11 11
datenschutz_ch@sv-group.ch

2. Datenschutzbeauftragte in Deutschland und Österreich

SV (Österreich) GmbH
Schwarzenbergplatz 2/1/4
AT-1010 Wien
E-Mail: datenschutz@sv-group.at

SV (Deutschland) GmbH
Elisabeth-Selbert-Straße 13
40764 Langenfeld
E-Mail: datenschutz@sv-group.de

3. Datenschutz-Vertretung in der EU

Wir verfügen über nachfolgende Datenschutz-Vertretung gemäss Art. 27 DSGVO in der Europäischen Union (EU) als zusätzliche Anlaufstelle für Aufsichtsbehörden und betroffene Personen im Zusammenhang mit der Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO).

machCon Deutschland GmbH
Robert-Bosch-Strasse 1
78234 Engen
Telefon: +49 7733 360 35 40

4. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Daten, welche wir von Ihnen erhalten, werden grundsätzlich nur zu den Zwecken verarbeitet, zu welchen Sie uns diese übermittelt haben. Eine Verarbeitung zu anderen Zwecken kommt nur dann in Betracht, wenn die rechtlichen Vorgaben gemäß Artikel 6 Abs. 4 DSGVO / Art. 13 DSG vorliegen. Die daraus resultierenden Informationspflichten nach Art. 13 Abs. 3 und Art. 14 Abs. 4 DSGVO / Art. 7a DSG werden wir natürlich beachten.
Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (EU-DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), der Schweizerischen Datenschutzgesetzgebung (DSG) sowie der österreichischen Datenschutzgesetzgebung (Ö-DSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen.
Sollten Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung für Verarbeitungen Ihrer personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilen, basiert die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO / Art. 4 Abs. 5 DSG. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, gegenüber uns widerrufen werden. Sollte sich die Einwilligung auch auf die Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 DSGVO / Art. 3 lit. c und d DSG beziehen, werden wir Sie vorab ausdrücklich darauf hinweisen. Ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zur Abwehr geltend gemachter Rechtsansprüche aus dem Beschäftigungsverhältnis gegen uns erforderlich, basiert diese Verarbeitung auf der Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO / Art. 13 DSG.

Sofern erforderlich und gesetzlich zulässig, verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentlichen Vertragszwecke hinaus zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO / Art. 13 DSG. Darüber hinaus erfolgt eine Verarbeitung ggf. zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO / Art. 13 DSG. Gegebenenfalls werden wir Sie unter Angabe des berechtigten Interesses gesondert informieren, soweit dies gesetzlich vorgegeben ist. Erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen, haben Sie gem. Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese Daten in diesem Fall dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten an mit uns verbundene Unternehmen übermitteln, soweit dies im Rahmen der oben geschilderten Zwecke und Rechtsgrundlagen zulässig ist, weil Sie im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses auch für diese Firmen tätig werden können oder sie sich für eine Tätigkeit in einem dieser verbundenen Unternehmen bewerben. Eine Übersicht über diese verbundenen Unternehmen finden Sie am Ende dieser Bewerberinformation.

Im Falle dessen, dass ein Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns zu Stande kommt, können wir gem. Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG / Art. 13 DSG die bereits von Ihnen erhaltenen

personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessensvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

5. Dauer der Datenspeicherung

Wir verarbeiten Ihre Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Wenn es zu keiner Anstellung kommt, werden die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerberverfahrens gelöscht.

Unter gewissen Umständen erhalten sie gegebenenfalls im Anschluss an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unserem Talentpool. Das erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Stellen zu berücksichtigen. Liegt eine entsprechende Einwilligung vor, werden wir Ihre Daten nach Maßgabe dieser Einwilligung in unserem Talentpool speichern.

Kommt es nach dem Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, werden Ihre Daten, soweit dies erforderlich und zulässig ist, weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

6. Empfänger der Daten

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Weiterhin werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO / DSG erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall:
Die verbundenen Unternehmen aus der Anlage 1, sofern die Unternehmen hierfür die notwendigen Rechtsgrundlagen und Zwecke erfüllen sowie die SAP (Schweiz) AG, Leugenestrasse 6, 2504 Biel.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Abwicklung und somit zur Erfüllung des Vertrages oder, auf Ihren Antrag hin, zur Durchführung von vorvertraglichen Maßnahmen erforderlich ist, uns Ihre Einwilligung vorliegt oder wir zur Erteilung einer Auskunft befugt sind.

7. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten nur personenbezogene Daten, welche Sie im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei uns eingereicht haben. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person, wie beispielsweise Name, Anschrift, Kontaktdaten oder Ähnliche sein, aber auch Angaben zu Ihren beruflichen Qualifikationen, Schulausbildung, beruflichen Weiterbildungen, sowie weitere Daten, welche Sie uns übermittelt haben.

In den Bewerbungsunterlagen können besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten sein. Besondere Kategorien personenbezogener Daten sind nach Art. 9 DSGVO / Art. 3 lit. c DSG personenbezogene Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, die politische Meinung, religiöse (z.B. Angaben zur Religionszugehörigkeit/Konfession) oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung von biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung (z.B. Fotos), Gesundheitsdaten (z.B. Angaben zum Grad der Schwerbehinderung) oder Daten zum Sexualleben oder der sexuellen Orientierung. Wenn Ihr Lebenslauf besondere Kategorien personenbezogener Daten enthält, erheben wir diese nicht absichtlich. Wir bitten Sie ausdrücklich, uns solche Daten nicht zuzusenden

8. Ihre Rechte

Jede betroffene Person hat folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO / Art. 8 DSG
- Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO / Art. 5 DSG
- Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO / Art. 5 DSG
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Recht auf Mitteilung nach Art. 19
- Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an die in Ziff. 2 aufgeführten Kontakte.

Nach Art. 77 DSGVO haben Sie zudem ein Beschwerderecht bei der Datenschutzaufsichtsbehörde. Dieses Recht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Insbesondere haben Sie ein Widerspruchsrecht nach Art. 21 Abs. 1 und 2 DSGVO gegen die Verarbeitung Ihrer Daten im Zusammenhang mit einer Direktwerbung, wenn diese auf Basis einer Interessenabwägung erfolgt.

9. Quellen der Daten

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten bei Ihnen unmittelbar. Im Zusammenhang mit einer Bewerbung erheben wir unter den Voraussetzungen von Art. 14 DSGVO / Art. 7a DSG auch personenbezogene Daten über Sie aus beruflichen Netzwerken (bspw. LinkedIn, XING), aus Karriereportalen, von Personaldienstleistern, von Zeitarbeitsfirmen, Personaldienstleiter, von Behörden oder anderen staatlichen Stellen, soweit dies im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Wir verarbeiten hierbei Ihre personenbezogenen Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Internet) zulässigerweise gewonnen, erhalten oder erworben haben, soweit wir diese Daten nach den gesetzlichen Vorschriften verarbeiten dürfen Sofern Sie zugestimmt haben, können wir auch Ihre früheren Arbeitgeber im Rahmen Ihres Einstellungsverfahrens kontaktieren.

10. Übermittlung in ein Drittland

Die SV Group AG ist eine Unternehmensgruppe mit Sitz in der Schweiz, welche Tochter- und Enkelgesellschaften in Deutschland, Österreich und der Schweiz hat. Es kann somit vorkommen, dass der zuständige Vorgesetzte seinen Sitz in Deutschland, Österreich oder der Schweiz hat. Daher ist eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in der DACH-Region möglich.

Für Bewerbungen in Deutschland und Österreich:
Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums EU/EWR (sogenannte Drittländer), wie z.B. an die SV Group AG in der Schweiz, erfolgt dann, wenn die Bewerbung für eine Stelle in der Schweiz dies für eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, es im Rahmen eines berechtigten Interesses von uns oder einem Dritten liegt oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.

Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit der Einschaltung von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung i.S.v. Art. 28 DS-GVO erfolgen, wie z.B. der SAP (Schweiz) AG, Leugenestrasse 6, 2504 Biel.
Soweit für das betreffende Land kein Beschluss der EU-Kommission über ein dort vorliegendes angemessenes Datenschutzniveau vorliegen sollte, gewährleisten wir entsprechend Art. 13 Abs. 1 f) DS-GVO im Falle von Übermittlungen gemäß der Art. 46, 47, 49 Abs. 1 Unterabs. 2 DS-GVO nach den EU-Datenschutzvorgaben durch entsprechende Verträge Garantien im Sinne von Art. 46 DS-GVO, dass Ihre Rechte und Freiheiten angemessen geschützt und garantiert werden.

Informationen zu den geeigneten oder angemessenen Garantien im Sinne von Art. 46 DS-GVO und die Möglichkeit, wie und wo eine Kopie von ihnen zu erhalten ist, können auf Anfrage unter den in Ziff. 2 angegebenen Kontakten angefordert werden.

Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an die SV Group AG und ihre Tochter- und Enkelgesellschaften in der Schweiz und an die SAP (Schweiz) AG, Leugenestrasse 6, 2504 Biel bedarf keiner besonderen Genehmigung, da ein entsprechender Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission i.S.d. Art. 45 DS-GVO vorliegt (ABl. 2000 L 215, 1 (Celex-Nr. 3 2000 D 0518), abrufbar unter:
https://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=DE)
und somit ein angemessenes Schutzniveau gewährleistet ist.

11. Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zur Vertragsbegründung, -durchführung, -erfüllung oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen ist in der Regel weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind somit nicht verpflichtet, Angaben zu personenbezogenen Daten zu machen. Bitte beachten Sie jedoch, dass diese für die Entscheidung über einen Vertragsabschluss, die Vertragserfüllung oder für vorvertragliche Maßnahmen in der Regel erforderlich sind. Soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir ggf. keine Entscheidung im Rahmen vertraglicher Maßnahmen treffen.

12. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse gemäss Art. 22 DSGVO zur Herbeiführung einer Entscheidung.

13. Schlussbestimmung

Wir können diese Datenschutzinformation jederzeit anpassen und ergänzen. Wir werden über solche Anpassungen und Ergänzungen in geeigneter Form informieren, insbesondere durch Veröffentlichung der jeweils aktuellen Datenschutzerklärung auf der Website.

Anlage 1 – Übersicht über unsere verbundenen Unternehmen als möglichen Empfänger Ihrer Daten gemäß Ziff. 4

SV (Deutschland) GmbH, Elisabeth-Selbert-Straße 13, 40764 Langenfeld, Deutschland
SV Business Catering GmbH, Elisabeth-Selbert-Straße 13, 40764 Langenfeld, Deutschland
SV Care Catering GmbH, Elisabeth-Selbert-Straße 13, 40764 Langenfeld, Deutschland
Coavia GmbH & Co.KG, Elisabeth-Selbert-Straße 13, 40764 Langenfeld, Deutschland
SV (Schweiz) AG, Memphispark, Wallisellenstraße 57, Postfach, CH-8600, Dübendorf 1, Schweiz
YB Gastro AG
SV Hotel AG, Memphispark, Wallisellenstraße 57, Postfach, CH-8600, Dübendorf 1, Schweiz
SV Hotel Alpha AG
CYBM Basel AG
SV Hotel Zürich West AG
SV Hotel Deutschland GmbH
SV Hotel Stuttgart Airport GmbH
SV Hotel Frankfurt City Center GmbH
SV Hotel Hamburg City Mitte GmbH
SV Hotel München Ostbahnhof GmbH
SV Hotel Düsseldorf City Center GmbH
SV (Österreich) GmbH
Diana Restaurants und Betriebsküchen Betriebs GmbH